

Sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs 81/08

Il datore di lavoro nei condomini va individuato nella persona dell'amministratore di Condominio.

L'amministratore nella qualità di datore di lavoro deve:

- Elaborare un apposito Documento di Valutazione Rischi (DVR)
- Individuare i rischi e i pericoli presenti in tutta la struttura
- Nominare un responsabile della sicurezza (RSPP)
- Informare i fornitori/imprese (imprese di pulizia, giardinaggio etc)che svolgono attività nel Condominio da lui amministrato sui possibili rischi rilevati attraverso la consegna del DVR;

Il portiere, se presente nel condominio, e se svolge mansioni di pulizie e giardinaggio deve essere sottoposto a sorveglianza sanitaria, previa nomina del medico competente.

Deve inoltre essere in possesso dei seguenti titoli di:

- RSL
- Addetto antincendio
- Addetto primo soccorso

Nel caso di mancato adeguamento del Condominio alle norme sulla Sicurezza, così come previsto dal D.Lgs.81/08, l'amministratore è considerato responsabile civilmente e penalmente.

Adempimenti per Condomini con portiere:

- Elaborazione del D.V.R(documento valutazione dei Rischi)
- Elaborazione del DUVRI (documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti)
- Elaborazione del piano di evacuazione
- Nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)
- Nomina del portiere quale RSL,addetto Antincendio, addetto di Primo Soccorso, in possesso di attestati di formazione
- Nomina del medico competente, nei casi in cui il portiere svolga mansioni di pulizie e giardinaggio ed in casi di turni notturni.

Adempimenti per Condomini senza portiere:

- Elaborazione del D.U.V.R.I –Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti;
- Elaborazione del piano di Evacuazione;